



BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 7294/2023

(Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n° 415 del 19-07-2023 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, del seguente posto:

- **n° 1 Posto nel Profilo professionale di: Assistente informatico – Ruolo tecnico, Area degli assistenti**, da destinare all'Ufficio "Smart Technology Hospital dell'AOU Meyer IRCCS.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza, attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di **Assistente informatico – Ruolo tecnico, Area degli assistenti**, - presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN e presso Enti di diverso comparto purchè in qualifica corrispondente a quella oggetto di selezione;
- possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza verrà verificato all'atto del trasferimento.

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituirà specifico **motivo di esclusione** il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

SCADENZA: 25.09.2023

All'interno dello Staff del Direttore Generale dell'AOU Meyer IRCCS, l'Ufficio, denominato "Smart Technology Hospital", è competente per una molteplicità di attività tecniche, specialistiche ed organizzative necessarie per soddisfare le esigenze di innovazione tecnologica e di sempre maggiore integrazione tra i vari sistemi in uso in azienda sia nel settore amministrativo che in quello clinico. Il corretto espletamento di tutte le funzioni proprie del suddetto ufficio rende necessario un presidio



dedicato e qualificato, che attualmente risulta ancor più fondamentale al fine consentire lo svolgimento delle ulteriori funzioni e responsabilità connesse alla realizzazione della trasformazione digitale in ambito aziendale e all'attuazione dei progetti del PNRR ICT. Nel contesto sopra descritto risulta dunque opportuno integrare l'organico dell'Ufficio con personale qualificato e già formato attraverso una specifica procedura di mobilità.

Nell'ambito della valutazione dei candidati in possesso dei requisiti di accesso, costituirà pertanto **requisito preferenziale** il possesso di specifiche esperienze e competenze connesse allo svolgimento delle funzioni proprie della struttura organizzativa di assegnazione.

In particolare, sarà oggetto di valutazione il possesso delle seguenti competenze ed esperienze:

- **esperienza professionale in ambito tecnologie ICT, con particolare focus sulla conoscenza dei sistemi informativi e territoriali;**
- **esperienza in ambito di interoperabilità e flussi informativi regionali;**
- **esperienza in ambito di gestione delle basi dati e di progettazione di datawarehouse;**
- **conoscenza linguaggi di programmazione.**

La Commissione tecnica dovrà tener conto nella valutazione, dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di:

- 30 punti per l'eventuale colloquio;
- 30 punti per la valutazione della carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni, formazione e docenza e del curriculum formativo e professionale suddivisi come segue:
 - titoli di carriera max 10 punti
 - titoli accademici e di studio max 5 punti
 - pubblicazioni max 2 punti
 - formazione e docenza max 3 punti
 - curriculum formativo e professionale max 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze,

Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini